



Política de drets humans
Política de derechos humanos
Human rights policy

30 d'octubre de 2025
30 de octubre de 2025
October 30th 2025

POLÍTICA DE DRETS HUMANS

1. Propòsit

A INKE, reconeixem que el respecte als Drets Humans és fonamental per a les nostres operacions i per a la creació de valor sostenible. Com a empresa química dedicada a la fabricació principis actius per a la indústria farmacèutica (API), les nostres activitats tenen un impacte directe en les persones, les comunitats i l'entorn.

Aquesta política estableix el nostre compromís ferm de respectar, protegir i promoure els drets humans en totes les nostres activitats i relacions, en línia i coherència amb els nostres valors d'integritat, confiança, compromís, col·laboració i evolució, amb el nostre Codi Ètic i de Conducta Empresarial i amb les nostres adhesions internacionals.

2. Abast

Aquesta política s'aplica a:

- Totes les persones treballadores, directius i membres de l'òrgan d'administració d'INKE, sigui quina sigui la seva relació contractual.
- Proveïdors, contractistes, col·laboradors i socis de negoci vinculats a les nostres operacions.
- Comunitats i grups d'interès que puguin veure's afectats per les nostres activitats.

3. Marcs de referència

Aquesta política s'inspira i s'alinea amb els principals estàndards internacionals:

- **Declaració Universal dels Drets Humans (ONU)**
- **Convenis fonamentals de l'OIT** (treball infantil, treball forçós, no discriminació, llibertat sindical i negociació col·lectiva)
- **Principis Rectors sobre Empreses i Drets Humans de l'ONU**
- **Pacte Mundial de les Nacions Unides**
- Legislació nacional i internacional vigent en matèria laboral, social i mediambiental.

4. Adhesions d'Inke

En el marc de la nostra estratègia ESG, INKE ha formalitzat la seva adhesió a compromisos internacionals que reforcen aquesta política:

- **Convenció de l'ONU sobre els Drets de l'Infant i Convenis de l'OIT** sobre edat mínima i pitjors formes de treball infantil, reafirmant el nostre compromís amb l'**erradicació del treball infantil**.
- **Normes de Conducta de l'ONU per a Empreses en relació amb les persones LGTBI+**, que estableixen el nostre compromís amb la **no discriminació**, el suport actiu a la diversitat i el respecte dels drets del col·lectiu LGTBI+ dins i fora de l'empresa.

Inke disposa d'un **Codi de Bones Pràctiques Laborals**, que reforça els principis de respecte, igualtat d'oportunitats, conciliació de la vida personal i laboral i condicions laborals dignes i d'un **Codi Ètic i de Conducta Empresarial**, que constitueix el marc de referència global de comportament ètic, transparència, integritat i respecte als drets humans.

5. Compromisos d'Inke

5.1. No discriminació i inclusió

Garantim la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de gènere, edat, orientació sexual, identitat de gènere, origen ètnic, religió, discapacitat o qualsevol altra condició personal o social.

Promovem la diversitat i la inclusió com a elements essencials del nostre entorn laboral.

Respectem i donem suport als drets de les persones LGTBI+.

5.2. Prohibició del treball infantil i forçós

Ens comprometem a no contractar menors d'edat, respectant la legislació vigent i els convenis internacionals aplicables.

Rebutgem qualsevol forma de treball forçós, servitud o tràfic de persones en les nostres operacions i cadena de subministrament.

5.3. Condicions laborals justes i segures

Promovem un treball digne, amb salaris justos i condicions adequades.

Garantim un entorn de treball segur i saludable, d'acord amb la normativa vigent de prevenció de riscos laborals i les millors pràctiques de la indústria química.

Fomentem la conciliació de la vida personal i professional i el dret a la desconexió digital.

5.4. Llibertat sindical i negociació col·lectiva

Respectem el dret a la llibertat sindical, d'associació i de negociació col·lectiva, en conformitat amb la legislació vigent.

5.5. Respecte a les comunitats i al medi ambient

Reconeixem l'impacte de les nostres activitats en les comunitats locals i ens comprometem a operar amb respecte, transparència i diàleg.

Integrem la perspectiva dels drets humans en la nostra gestió ambiental, treballant contínuament per reduir els impactes de les nostres operacions i protegint la salut i la seguretat de les persones.

5.6. Cadena de subministrament responsable

Exigim als nostres proveïdors i col·laboradors el compliment de principis equivalents de respecte als drets humans.

Implementem mecanismes d'avaluació i supervisió per prevenir, detectar i corregir incompliments.

6. Mecanismes de denúncia i reparació

Posem a disposició de tots el interessats i interessades canals confidencials i accessibles per reportar possibles vulneracions de drets humans (Canal Ètic).

Garantim la no represàlia contra qualsevol persona que comuniqui de bona fe una possible infracció contra les polítiques dels drets humans .

Investiguem totes les denúncies i adoptem mesures correctives

7. Governança i seguiment

La responsabilitat d'implementar aquesta política recau en la Direcció i en el Comitè d'Ètica i Compliment Normatiu, en coherència amb el que estableix el Codi Ètic.

La política serà revisada periòdicament per garantir-ne la vigència, l'adaptació als estàndards internacionals i la millora contínua.

POLITICA DE DERECHOS HUMANOS

1. Propósito

En INKE, reconocemos que el respeto a los Derechos Humanos es fundamental para nuestras operaciones y para la creación de valor sostenible. Como empresa química dedicada a la fabricación de ingredientes activos (API) para la industria farmacéutica, nuestras actividades tienen un impacto directo en las personas, las comunidades y el entorno.

Esta política establece nuestro firme compromiso de respetar, proteger y promover los derechos humanos en todas nuestras actividades y relaciones, en línea con nuestros valores de **integridad, confianza, compromiso, colaboración y evolución**, con nuestro Código Ético y de Conducta Empresarial y con nuestras adhesiones internacionales.

2. Alcance

Esta política aplica a:

- Todas las personas trabajadoras, directivos y miembros del órgano de administración de INKE, cualquiera sea su modalidad contractual.
- Proveedores, contratistas, colaboradores y socios de negocio vinculados a nuestras operaciones.
- Comunidades y grupos de interés que puedan verse afectados por nuestras actividades.

3. Marcos de referencia

Esta política se inspira y se alinea con los principales estándares internacionales:

- **Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU)**
- **Convenios fundamentales de la OIT** (trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación, libertad sindical y negociación colectiva).
- **Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU.**
- **Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**
- Legislación nacional e internacional vigente en materia laboral, social y medioambiental.

4. Adhesiones de Inke

En el marco de nuestra estrategia ESG, INKE ha formalizado su adhesión a compromisos internacionales que refuerzan esta política:

- **Convención de la ONU sobre los Derechos del Niño y Convenios de la OIT** sobre edad mínima y peores formas de trabajo infantil, reafirmando nuestro compromiso con la erradicación del trabajo infantil
- **Normas de Conducta de la ONU para Empresas en relación con el colectivo LGTBI+**, que establecen nuestro compromiso con la no discriminación, el apoyo activo a la diversidad y el respeto de los derechos del colectivo LGTBI+ dentro y fuera de la empresa.

Inke dispone de un **Código de Buenas Prácticas Laborales**, que refuerza los principios de respeto, igualdad de oportunidades, conciliación de la vida personal y laboral, y condiciones laborales dignas y de un **Código Ético y de conducta empresarial** y de un **Código Ético y de Conducta Empresarial**, que constituye el marco de referencia global de comportamiento ético, transparencia, integridad y respeto a los derechos humanos.

5. Compromisos de Inke

5.1. No discriminación e inclusión

Garantizamos la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de género, edad, orientación sexual, identidad de género, origen étnico, religión, discapacidad u otra condición personal o social.

Promovemos la diversidad y la inclusión como elementos esenciales de nuestro entorno laboral.

Respetamos y apoyamos los derechos de las personas LGTBI+.

5.2. Prohibición del trabajo infantil y forzoso

Nos comprometemos a no contratar menores de edad, respetando la legislación vigente y los convenios internacionales aplicables.

Rechazamos cualquier forma de trabajo forzoso, servidumbre o trata de personas en nuestras operaciones y cadena de suministro

5.3. Condiciones laborales justa y seguras

Promovemos un empleo digno, con salarios justos y condiciones adecuadas.

Garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable, en línea con la normativa de prevención de riesgos laborales y las mejores prácticas de la industria química.

Fomentamos la conciliación de la vida personal y profesional y el derecho a la desconexión digital.

5.4. Libertad sindical y negociación colectiva

Respetamos el derecho a la **libertad sindical**, de asociación y de negociación colectiva, en conformidad con la legislación vigente.

5.5. Respeto a las comunidades y el medioambiente

Reconocemos el impacto de nuestras actividades en las comunidades locales y nos comprometemos a operar con respeto, transparencia y diálogo.

Integramos la perspectiva de derechos humanos en nuestra gestión medioambiental, reduciendo los impactos de nuestras operaciones y protegiendo la salud y seguridad de las personas.

5.6. Cadena de suministro responsable

Exigimos a nuestros proveedores y colaboradores el cumplimiento de principios equivalentes de respeto a los derechos humanos.

Implementamos mecanismos de evaluación y supervisión para prevenir, detectar y corregir incumplimientos.

6. Mecanismos de denuncia y reparación

Ponemos a disposición de todos los interesados e interesadas canales confidenciales y accesibles para reportar posibles vulneraciones de derechos humanos (Canal Ético).

Garantizamos la no represalia frente a cualquier persona que comunique de buena fe una posible infracción.

Investigamos todas las denuncias y adoptamos medidas correctivas cuando corresponda.

7. Gobernanza y seguimiento

La responsabilidad de implementar esta política recae en la Dirección y en el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo, en coherencia con lo establecido en el Código Ético.

La política será revisada de forma periódica para garantizar su vigencia, adaptación a los estándares internacionales y mejora continua.



HUMAN RIGHTS POLICY

1. Purpose

At INKE, we recognize that respect for Human Rights is fundamental to our operations and to the creation of sustainable value. As a chemical company dedicated to the manufacture of active principles ingredients (APIs) for pharmaceutical industry, our activities have a direct impact on people, communities, and the environment.

This policy sets out our firm commitment to respect, protect, and promote human rights in all our activities and relationships, in line with our values of integrity, trust, commitment, collaboration, and evolution, with our Code of Ethics and Business Conduct, and with our international commitments.

2. Scope

This policy applies to:

- All employees, managers, and members of INKE's Board of Directors, regardless of their contractual relationship.
- Suppliers, contractors, partners, and business associates linked to our operations.
- Communities and stakeholders who may be affected by our activities.

3. Reference Frameworks

This policy is inspired by and aligned with the following international standards:

- **Universal Declaration of Human Rights (UN).**
- **Fundamental ILO Conventions** (child labor, forced labor, non-discrimination, freedom of association and collective bargaining).
- **UN Guiding Principles on Business and Human Rights.**
- **UN Global Compact.**
- National and international legislation in labor, social, and environmental matters.

4. Inke's Adherences

As part of our ESG strategy, INKE has formally adhered to international commitments that reinforce this policy:

- **UN Convention on the Rights of the Child and ILO Conventions** on minimum age and worst forms of child labor, reaffirming our commitment to the eradication of child labor.



- **UN Standards of Conduct for Business in relation to LGBTI+ people**, confirming our commitment to non-discrimination, active support for diversity, and respect for the rights of the LGBTI+ community inside and outside the company.

INKE has a **Labor Good Practices Code** that reinforces the principles of respect, equal opportunities, work-life balance and decent working conditions. INKE also has a **Code of Ethics and Business Conduct** that constitutes an overarching framework for ethical behavior, transparency, integrity and respect for human rights.

5. INKE's Commitments

5.1. Non-discrimination and inclusion

We guarantee equal opportunities and non-discrimination based on gender, age, sexual orientation, gender identity, ethnic origin, religion, disability, or any other personal or social condition.

We promote diversity and inclusion as essential elements of our work environment.

We respect and support the rights of LGBTI+ people.

5.2. Prohibition of child and forced labor

We commit to not employing underage workers, in compliance with applicable laws and international conventions.

We reject any form of forced labor, servitude, or human trafficking in our operations and supply chain.

5.3. Fair and safe working conditions

We promote decent employment with fair wages and adequate working conditions.

We provide a safe and healthy working environment that complies with occupational health and safety regulations and the best practices of the chemical industry.

We promote work-life balance and the right to disconnect digitally.

5.4. Freedom of association and collective bargaining

In compliance with applicable law, **we respect the right to freedom of association**, union representation and collective bargaining.



5.5. Respect for communities and the environment

We recognize the impact of our activities on local communities and are committed to operating with respect, transparency and open dialogue.

We incorporate a human rights approach into our environmental management to reduce the impact of our operations and protect people's health and safety.

5.6. Responsible supply chain

We require our suppliers and partners to adhere to the same human rights principles.

We implement evaluation and monitoring mechanisms to prevent, detect and correct violations.

6. Reporting and remediation mechanisms:

We provide confidential and accessible channels through which potential human rights violations can be reported (Ethics Channel).

We guarantee that no one who reports in good faith will face retaliation.

All reports are investigated, and corrective action is taken when necessary.

7. Governance and monitoring

In line with the Code of Ethics, the responsibility for implementing this policy lies with the Management and the Ethics and Compliance Committee.

The policy will be reviewed periodically to ensure it remains relevant and adapted to international standards, with a view to continuous improvement.